

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

T.C. Ekonomi Bakanlığı, İhracat Genel Müdürlüğü, KOBİ ve Kümeleme Destekleri Daire Başkanlığının desteklediği ve yürütücülüğünü Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneğinin (TAYSAD) üstlendiği ve danışmanlık ve eğitim faaliyetlerini InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığının gerçekleştirdiği **"Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm (URGE 018)"** projesi kapsamında planlanan eğitim ve danışmanlık faaliyetleri Mart ayında da hız kesmeden devam etti.



Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme
Kültürü Eğitimi
17,18 Mart 2014,
Work Inn Hotel

Mart ayı içerisinde planlanan Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü Eğitimi iki grup halinde gerçekleşmiştir. İlki, 17-18 Mart tarihlerinde A-Raymond, İleri Mekanik, Döksan, Kardeş Elektrik ve Mita Kalıp firmalarının katılımı ile gerçekleşmiştir. Katılım sağlayan firma çalışanlarının firmalarında üretim proseslerinin yalın düşünce çerçevesinde, israflardan arındırılmış olarak düşük maliyetlerde, müşteri isteklerine uygun terminlerde ve istenen kalitede çıktı elde edecek şekilde yapılandırılması gerektiği, bu çerçevede üretim operasyonlarında görev yapan çalışanların geniş tabanlı katılımı ile iç ve dış müşteriden bildirilen problemlerin hızlı olarak çözümlendiği bir prosesin oluşturulması ve bu sorunları çözümlenebilmek için eğitimde katılımcı firma çalışanlarına yalın üretim prensiplerini destekleyen günlük üretim yönetim araçları ve problem çözme teknikleri uygulamalı olarak aktarılmıştır.



Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme
Kültürü Eğitimi,
26,27 Mart 2014,
Work Inn Hotel

Aynı eğitimin 2. etabı Plast Met, Ak-Pres, Kardeş Elektrik, Mita Kalıp ve Akplas firmalarının temsilcilerinin katılımı ile 26-27 Mart 2014 tarihlerinde Gebze Work Inn Hotel'de düzenlenmiştir.

Eğitime katılan firmalar Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü tekniklerinin firmalarında uygulamaya yönelik bilgiler kazanırken, yapılan uygulamalar ile konunun pekişmesi daha kolay olmuştur.



Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme
Kültürü Eğitimi,
26,27 Mart 2014,
Work Inn Hotel

Kurumlarda 5S ve Kaizen Çalışmalarına Başlandı...

12K Yalın Üretim proje faaliyetleri 5S sistematığının kurumlarda yerleştirilmesini temel almaktadır. Japonca S ile başlayan beş kelimenin ifade ettiği teknik 1.Ayırma, 2.Düzenleme, 3.Temizlik, 4.Standartlaştırma ve 5.Disiplinin sağlanması aşamalarından oluşan 5S'in doğru bir şekilde ve devamlı olarak bir şirket kültürü haline getirilmesi yalın felsefeye geçişte kilit faktördür. Ülkemiz kurumlarında uygulanan tekniğin en büyük sorunu kültürel değişimin sağlanamaması nedeni ile sürekliliğin oluşturulamasıdır.

12K Stratejik Yönetim Modeli kapsamında yer alan katılımcı kuruluşların kendi üretim tesislerinde bir günlük danışmanlık faaliyeti gerçekleştirerek 5S ve Kaizen Projesi seçilen pilot bölgelerde Mart ayı itibari ile başlamıştır.

Proje kapsamında pilot bölgelerde başlatılan 5S ve Kaizen faaliyetlerinin oluşturulan ekipler tarafından tüm organizasyona yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Sort
Shine
Sustain
Straighten
Systemize

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

12K Proje Koordinatörleri bir araya geldi...

"Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm (URGE 018)" projesi kapsamında periyodik olarak yapmayı planladığımız **12K Proje Koordinatörleri** toplantısının ilki 26 Mart 2014 tarihinde Gebze Work Inn Hotel'de gerçekleşmiştir.



12K Proje Koordinatörleri Toplantısı,
26 Mart 2014,
Work Inn Hotel

Periyodik olarak gerçekleşecek bu toplantıların ilkinde proje firmalarında bugüne kadar gerçekleştirilen faaliyetlerin gözden geçirilmesi ve ilerleme durumları ele alınmış olup InoPro Strateji Yaygınlaştırma ve Proje Yönetim Portalında geliştirilen yeni modüller, InoTec Analiz ve Kıyaslama Sisteminin kullanımı hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

12K Proje Koordinatörleri Toplantısının periyodik hale getirilmesi hedeflenmektedir. Bu toplantı ile aynı zamanda projenin gelişimini periyodik olarak ele alınması sağlanacaktır.

Şirketiniz gerçekten başarılı mı?

Analiz yapıp diğer şirketlerle kıyaslamadan

bunu söylememiz mümkün değil. Çünkü başarı göreceli.

2010 yılından bu yana üzerinde yoğun çaba sarf ettiğimiz ve şirketlerin sürdürülebilir kârlılık ve büyümesine odaklanan 12K Stratejik Yönetim Modeli, İnsan Kaynakları süreçlerinin etkinliğini arttırmaya odaklanan 12K İnsan Kaynakları Mükemmellik Modeli ve son olarak da kurumların ArGe altyapılarını kurumsallaştırmaya odaklanan 12K ArGe Mükemmellik Modeli ile bütünsel olarak şirketlerin gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Bu modellerin kriterlerinin öz değerlendirmesinin yapılabilmesi amacıyla Analiz ve Kıyaslama Sistemini devreye aldık. www.inotec.com.tr web sayfamızdan ulaşılabilen Analiz ve Kıyaslama Sistemi yardımı ile kurumunuzun ilgili süreçlerini analiz edip, sistemdeki diğer kurumların analizlerinin ortalaması ile karşılaştırarak şirketinizin gelişimi için yol haritası oluşturmayı hedefledik.

12K Proje Koordinatörü

12K Stratejik Yönetim Modeli'nin uygulanmasındaki başarının arkasında yatan en önemli bileşenler: projenin tüm firmada ilerleme durumunun analiz edilmesi ve periyodik olarak yönetime ve danışmanlara raporlanması, proje faaliyetlerinin InoPro Strateji Yaygınlaştırma ve Proje Yönetim Portalından sürekli olarak takip edilmesi ve 12K Stratejik Yönetim Modeli Kriterleri bazında kurulan sistemin periyodik olarak analiz edilmesi ve yönetime puan seviyeleri ile birlikte raporlanmasıdır. Periyodik analizler, sistem gelişiminin izlenmesine ve gelişime açık alanlarının belirlenmesine hizmet etmektedir.

12K Projelerinin Koordinasyonu görevini yürüten yönetici aşağıdaki sorumlulukları üstlenmelidir:

- Yönetim ekibi ile yapılan stratejik planlama faaliyetlerinin koordine edilmesi,
- Firmalarda belirlenen Kilit Performans Göstergeleri (KPI) 'ların periyodik olarak raporlanması,
- 12K Stratejik Yönetim Modeli sisteminin düzenli olarak analiz edilmesi ve raporlanması,
- Firma içinde belirlenen projelerin ekipleri ile koordinasyonun sağlanması,
- 12K Stratejik Yönetim Modeli projesinin ilerlemesi ile ilgili iç eğitimlerin verilmesi,
- InoPro Strateji Yaygınlaştırma ve Proje Yönetim Portalının firma bünyesinde yaygınlaştırılması,

Bu görevleri benimseyen ve yerine getiren 12K Proje Koordinatörleri, firmalarının her yıl periyodik olarak düzenlenen ödüllendirme sürecine katılım ve süreçten başarılı sonuç elde ederek kurumunun ödüllendirilmesinde en önemli rolü oynayacaktır.

12K Proje Koordinatörü olmak, ilgili çalışanların hem şirket içinde hem de şirket dışında üstlenilen rol nedeni ile kariyer gelişiminde önemli bir dönüm noktası olacaktır.

Hayati Çağlar
InoTec Teknoloji
ve Yönetim Danışmanlığı

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Proje Faaliyetlerinin Kurum Çalışanlarına, Müşteriler ve Tedarikçilere Tanıtımı

12K Proje faaliyetlerinin başarısı için kurumun paydaşlarına etkin tanıtım yaparak, ilgili tarafların desteğinin sağlanması gerekmektedir. Bu bağlamda proje faaliyetlerinin tanıtımı amacı ile;

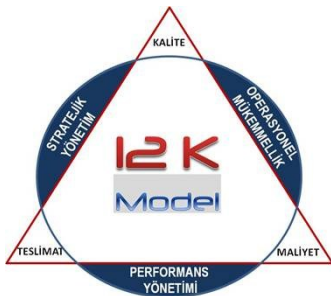
- Proje başlangıç toplantıları / kutlamalar,
- Proje tanıtım afişleri,
- Deneyim paylaşım toplantıları ve eğitimler,
- E-Posta ile duyurular,
- Dönüm noktası kutlamaları,
- Proje bayrakları,
- Çalışan kıyafetleri,
- Duyuru panoları,
- Müşteri ziyaretleri,
- Tedarikçi ziyaretleri,

araç olarak kullanılmalıdır. Etkin tanıtım çalışmaları ile hem proje grubunun proje faaliyetleri için taahhütte bulunmaları, hem de tüm ilgili tarafların proje faaliyetlerini desteklemesi sağlanacaktır.

Yukarıda sıralanan amaçlar için proje ekibinin aşağıdaki tanıtım faaliyetlerini yürütmeleri şiddetle önerilmektedir:

1. Tüm yazışmalarda 12K Model Logo'sunu kullanınız

Proje süresince proje faaliyetleri ile ilgili gerçekleştirilen tüm yazışmalarda 12K Model Logo'sunu kullanınız. Logo kullanımında www.12kmodel.com adresine link verilmesi durumunda okuyucuların 12K Model Projesi konusunda bilgilencmeleri sağlanacaktır.



12K Model Logosu

2. Önemli müşteri ve tedarikçilere üst düzey yöneticinin imzası ile Bilgilendirme Yazısı gönderiniz

Kurumu temsilen üst düzey yöneticinin müşteri ve tedarikçilere göndereceği Proje Duyuru Yazısı özellikle müşterilerin ilgisini çekecek, halihazırda çalışan müşterilerin güvenini perçinleyecektir. Diğer taraftan potansiyel yurt dışı müşterilerin kuruma ilgisinin artmasına neden olacaktır. Tedarikçilere gönderilen yazı ise sürekli işbirliği çerçevesinde kurumu örnek alması ve benzer çalışmalara katılarak, daha kaliteli hizmet sunumuna yardımcı olacaktır.

3. InoTec tarafından sağlanan 12K Proje tanıtım afişleri ve bayrağını kurum içinde görünür bir konuma asınız

Kurum çalışanlarının hafızasını sürekli canlı tutmak ve proje faaliyetlerinin desteklenmesi amacı ile afiş, bayraklar ve duyuru panolarının araç olarak kullanılması gerekmektedir. Böylece faaliyetler çerçevesinde kurulan altyapıların çalışanlar tarafından benimsenmesine zemin hazırlanacaktır.

4. Kurumunuz tarafından yayınlanan bültenler veya sektörel dergilerde haber veya ilan çıkmasını sağlayınız

Kurumunuz tarafından müşterileriniz ve tedarikçilerinizin bilgilencmesi için periyodik olarak bültenler kullanıyorsanız, proje faaliyetleri ile ilgili haberler hazırlayarak bilgilendirme sağlayınız. Periyodik bir yayınının olmaması durumunda sektörel dergilere reklam vererek yaygınlaştırılmasını sağlayınız. Kullanılan haber formatlarında ve reklam metinlerinde proje yürütücüsü ve destek kurumların logolarına yer verilmesi, projenin önemini pekiştireceğini unutmayınız.

5. Proje kutlamaları ile kurum içinde yaygınlaştırma sağlayınız

Proje başlangıç sunumları, gelişim sunumları, proje toplantıları sırasında önemli aşamalar kaydedildiğinde kutlamalar yapıp, fotoğraflarla belgeleyerek kurum içinde kullanılan duyuru panolarında ilan ediniz. Bu kutlamaların çalışanların motivasyonu üzerinde olumlu etki yaratarak, hem proje faaliyetlerindeki, hem de rutin işlerindeki faaliyetlerin etkinliğini arttıracaklarını unutmayınız.

6. Proje katılımcısı firmalarla ortak düzenlenen organizasyonlara mutlaka katılım sağlayınız

Proje kapsamında düzenlenen ortak toplantı veya eğitim organizasyonlarına kurumunuzu temsilen mutlaka en az bir kişinin katılımını sağlayınız. Böylece tüm faaliyetler konusunda bilgi edinme şansı elde edilecek olup, kurumunuzun görüşlerinin temsil edilmesi sağlanacaktır.

7. Proje katılımcısı firmalarla düzenlenecek Deneyim Katılım Platformlarına katılınız

Proje katılımcısı firmalar ile birlikte düzenlenecek olan Deneyim Paylaşım Platformlarına kurumunuzdan konuşmacı olarak bir proje personelinin görevlendiriniz. Konuşmacı olarak proje personelinizin toplantılarda aktif katılımının kurumunuzdaki proje faaliyetlerine olumlu katkısı olacaktır. Diğer taraftan söz konusu toplantılarda aktif katılım için yapılan ön hazırlıklar kurumunuz faaliyetlerinizin gözden geçirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması yönünde etkililer yaratacaktır.



Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi

16 Nisan 2014

The Green Park Hotel, Pendik

Saat: 09:00—16:30

T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın "Uluslararası Rekabetçiliği Geliştirme Programı" kapsamında bu yıl II. Grubun katılımıyla başlayan **12K Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm** projesi ile ilki 11-12 Nisan 2012'de gerçekleşen 12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi'nin kökleşmiş bir deneyim paylaşım ve bilgilendirme platformu olması planlanmaktadır.

Alanında uzman kişilerin projeleri ve kurumlarındaki uygulamaları anlatacağı zirvede "Stratejik Yaklaşım", "Strateji ve Hedefler", "ArGe ve İnovasyon", Küresel Rekabet ve 12K Stratejik Yönetim Modeli", "Yalın Üretim", "Sürekli İyileştirme Kültürü" ve "Bütünsel Yaklaşım" konu başlıkları ele alınacaktır.

12K Model Zirvesi'nde

sizleri de aramızda görmekten
mutluluk duyarız.

Seans	SAAT	KONU
Konusu	09:00 - 10:00	Kayıt
Stratejik Yaklaşım	10:00-10:30	Kurumsal Dönüşüm için Stratejik Düşünme – Gezegen Stratejisi
	10:30-11:00	Normandiya Çıkartması Stratejisi
	11:00 - 11:15	Ara
ArGe ve İnovasyon	11:15 - 11:45	İnovasyon Süreci
	11:45-12:15	İnovasyon için Entelektüel Sermayenin Önemi
	12:15 - 13:20	Öğle Yemeği
Küresel Rekabet ve 12K Model	13:20- 13:40	12K Stratejik Yönetim Modeli Uygulama Tecrübesi
	13:40 - 14:00	12K Stratejik Yönetim Modeli Uygulamasının Kurumsal İmaj için Kullanımı
	14:00 - 14:20	12K Stratejik Yönetim Modeli Projesinin Organizasyona Lansmanı ile Motivasyon Arttırma
	14:20- 14:40	Ara
Bütünsel Yaklaşım	14:40-15:00	12K Stratejik Yönetim Modelinin Kurumlarda Bütünsel Entegrasyonu
	15:00-15:10	Entelektüel Sermayenin 12K İK Model Kriterleri ile Desteklenmesi
	15:10-15:20	İnovasyon için 12K Ar-Ge Model
	15:20-15:30	12K Stratejik Yönetim Modelinin Yalın Yaklaşımı
	15:30-16:00	Soru-Cevap
	15:30-16:15	12K Analisti ve Proje Koordinatörleri Sertifika Töreni
	16:30	Kapanış

PROJE FAALİYET TAKVİMİ

Aşağıdaki tabloda proje kapsamında şu ana kadar tamamlanan ve yakın tarihte düzenlenmesi planlanan etkinliklerin listesi yer almaktadır. Proje faaliyetlerini etkin olarak takip edebilmek için listenin sürekli gözden geçirilmesi gerekmektedir.

TAMAMLANAN VE DEVAM EDECEK PROJE FAALİYETLERİ					
Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyet Kodu	Faaliyet	Yer	Durum
18,20-21 Kasım 2013	Eğitim	E1	Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Model	Kocaeli	Tamamlandı
28 Kasım 2013	Eğitim	E2	Stratejik Planlama	Kocaeli	Tamamlandı
02 Aralık 2013	Eğitim	E3-1	Proje Planlama ve Proje Yönetimi — 1. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
04 Aralık 2013	Eğitim	E3-2	Proje Planlama ve Proje Yönetimi — 2. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
10,11-20,21 Aralık 2013	Eğitim	E4-1	Yalın Üretim ve Tedarik Zinciri Yönetimi — 1. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
25,26 Aralık 2013 - 02-03 Ocak 2014	Eğitim	E4-1	Yalın Üretim ve Tedarik Zinciri Yönetimi — 2. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
Ocak	Danışmanlık	D1	Küresel Rekabet için Stratejilerin Oluşturulması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Ocak	Danışmanlık	D2	Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projelerinin Planlanması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
17 Ocak 2014	Eğitim	E5	Kurumsal Hedefler Doğrultusunda Ürün ve Üretim Stratejisinin Belirlenmesi	Kocaeli	Tamamlandı
04 - 05 Şubat 2014	Eğitim	E6	Kilit Performans Göstergeleri Yönetim Sistemi	Kocaeli	Tamamlandı
Şubat	Danışmanlık	D3	Küresel Rekabet için Stratejilerin Yaygınlaştırılması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Şubat	Danışmanlık	D4	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (VSM Mevcut Durum Analizi)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
17- 18 Mart 2014	Eğitim	E7-1	Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Kocaeli	Tamamlandı
25 - 26 Mart 2014	Eğitim	E7-2	Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Kocaeli	Tamamlandı
Mart	Danışmanlık	D5	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (5S ve Kaizen)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Nisan	Eğitim	E8	Stratejik Yönetimde Liderlik	Kocaeli	Planlanacak
Nisan	Danışmanlık	D6	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (TPM—Toplam Üretken Bakım)	Tüm Kuruluşlarda	Planlandı

PROJE FAALİYET TAKVİMİ

Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyet Kodu	Faaliyet	Yer	Durum
	Danışmanlık	D7	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (SMED—Tekli Dakikalarda Kalıp Değiştirme)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Eğitim	E9-1	Verimlilik için İK Yönetimi	Kocaeli	Planlanacak
	Eğitim	E9-2	Verimlilik için İK Yönetimi	Kocaeli	Planlanacak
	Danışmanlık	D8	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (VSM ile Gelecek Durumun Planlanması)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D9	KPI Yönetim Sistemi Atölye Çalışması ile KPI Takibinin Başlatılması	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D10	Yalı Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Eğitim	E10-1	Küresel Rekabet için Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Kocaeli	Planlanacak
	Eğitim	E10-2	Küresel Rekabet için Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Kocaeli	Planlanacak
	Danışmanlık	D11	Çalışan Verimliliğinin Arttırılması için Yetkinlik Yönetimi	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D12	Çalışan Verimliliğinin Arttırılması için Yetenek Geliştirme Altyapısı	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D13	Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Eğitim	E11-1	Proses Geliştirme Teknikleri	Kocaeli	Planlanacak
	Eğitim	E11-1	Proses Geliştirme Teknikleri	Kocaeli	Planlanacak
	Danışmanlık	D14	KPI Verilerinin Takibi ve Yönetimsel Kararların Verilmesinde Kullanılması	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D15	Proses Geliştirme Teknikleri	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D16	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (KANBAN)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D17	Gelişim Seviyesinin Tespiti (Analiz)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak

KÜRESEL REKABET YOLUNDA KURUMSAL DÖNÜŞÜM PROJESİNDE DANIŞMANLIK VERDİĞİMİZ FİRMALAR ve İLETİŞİM BİLGİLERİ



Akplas Plastik Kalıp San. ve Tic. A.Ş.
Beylikbağı Mah. Memişoğlu Cad. 0326/2 Sk.
No:4 41400 Gebze-Kocaeli
Tel: +90 262 743 14 92
Faks: +90 262 743 04 42



İleri Mekanik Makine Kalıp İmalat San. ve Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi, 1. Cad. 13. Yol
No.5 Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 648 66 66
Faks: +90 262 658 91 70



Ak-Pres Metal Yedek Parça Mak. San. ve Tic. A.Ş.
Nilüfer Köyü Çıkış Aksungur Yolu
No: 310 Osmangazi-Bursa
Tel: +90 224 219 29 50
Faks: +90 224 244 88 53



Kardeş Elektrik San. ve Tic. A.Ş.
Eski Londra Asfaltı No.6 34295 Sefaköy-İstanbul
Tel: +90 212 624 92 04
Faks: +90 212 541 35 59



Araymond Bağlantı Elemanları San. Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde
14. Sokak No:9 41420
Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 658 10 58



Mita Kalıp ve Döküm Sanayii A.Ş.
Kavaklı Mahallesi Deniz Aktaş
Caddesi No:17 Beylikdüzü-İstanbul
Tel: +90 212 552 12 35
Faks: +90 212 552 60 65



Döksan Basınçlı Döküm ve Mak. San. Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 3. Cad.
No.14 Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 658 29 10



Plast-Met Plastik Metal İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
HOSAB 11. Cad. No.2 Nilüfer-Bursa
Tel: +90 224 484 27 51
Faks: +90 224 484 27 56



HP Pelzer Pimsa Otomotiv A.Ş.
TOSB—TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1.Cad.
14.Sokak No:4 Çayırova— Kocaeli
Tel: +90 262 648 93 00
Faks: +90 262 658 91 40



Sa-ba Endüstriyel Ürünler Ticaret ve İmalat San. A.Ş.
Birlik Organize Sanayi Bölgesi 5 Sk. No.2
Tuzla-İstanbul
Tel: +90 216 593 19 55
Faks: +90 216 593 14 40