

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

T.C. Ekonomi Bakanlığı, İhracat Genel Müdürlüğü, KOBİ ve Kümelenme Destekleri Daire Başkanlığının desteklediği ve yürütücülüğünü Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneğinin (TAYSAD) üstlendiği ve danışmanlık ve eğitim faaliyetlerini InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığının gerçekleştirdiği “Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm (URGE 018)” projesi kapsamında planlanan eğitim ve danışmanlık faaliyetleri Nisan ve Mayıs ayında da hız kesmeden devam etti.

12K Stratejik Yönetim Modeli Projesi, Operasyonel Kriterlerin Uygulama faaliyetleri çerçevesinde eğitim ve danışmanlık uygulamaları özelinde devam etmektedir.

Proje başlanıcından beri gelinen süreçte gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonrasında, 2014 yılı başından itibaren eğitim faaliyetlerinin saha uygulamalarına geçilmiştir. Ürün ve üretim stratejisi doğrultusunda, Yalın Üretim Ekipleri tarafından çizilen VSM Haritaları ışığında iyileştirme faaliyetleri uygulamaları yapılmıştır. Hat Dengeleme işlemi ile proseslerin üretim sahası Lay-out' u içerisindeki konumlandırılmaları yapılmıştır. Bu değişiklikler sonucunda kazanılan üretim sahası alanları, yürüme yolları kazanımları ve yeni üretim süreleri belirlenmiş olup, üst yönetime bilgilendirme sunumları yapılmıştır.



Mita Kalıp, D6 Danışmanlık Faaliyeti, 07 Nisan 2014

Hat Dengeleme işleminden sonra, ilgili bölgede 5S ve Kaizen Uygulamalarının yapılmasına geçilmiştir. Proje katılımcısı firma genelinde 1 gün olmak üzere gerçekleştirilen çalışmalar InoTec Ekibi ve Yalın Üretim Ekipleri tarafından yapılmıştır. Çalışmalarda öncelikle 5S ve Kaizen konuları hakkında tüm ekip bilgilendirme eğitimine katılmıştır. Sonrasında ekipler, daha önceden belirlenen bir pilot bölgede referans çalışmalarını gerçekleştirmiştir.



Ak-pres, D6 Danışmanlık Faaliyeti, 21 Nisan 2014

Nisan ayında başlayan **TPM** faaliyetlerini içeren çalışmalar, üretim faaliyetlerinde bulunan firmaların genel bir problemi olarak baş gösteren plansız bakım faaliyetlerinin düzenlenmesi ve otonom bakım kavramının operatör özelinde bir kültür olarak oluşturulması amaçlanmıştır. Yalın üretim faaliyetlerinin en uzun ve meşakatlili kısmının oluşturan TPM konusu, makine özelinde pratik çözümler ve yaşayan birer doküman olarak kontrol dokümanlarının hazırlanmasını ön görmektedir. Çalışmalar sonucunda TPM Ekipleri hata kart uygulamalarını yapmış olup, çalışmalarını üst yönetimle paylaşmıştır.

12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi



T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın “Uluslararası Rekabetçiliği Geliştirme Programı” kapsamında bu yıl II. Grubun katılımıyla başlayan **12K Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm** projesi ile ilki 11-12 Nisan 2012'de gerçekleşen 12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi'nin ikincisi olan 12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi 16 Nisan 2014 tarihinde The Green Park Pendik Otel'de gerçekleşmiştir.

Stratejik Yaklaşım, Ar-Ge ve İnovasyon, Küresel Rekabet ve 12K Model konularında uzman ve sektörde öncü olan firmalardan konuşmacıların katıldığı ve InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı'nın geliştirdiği Bütünsel Yaklaşım Modeli eğitmen ve danışmanlarımız tarafından sunulduğu paneller halinde gerçekleşmiştir.

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

TPM Proje Hedefleri

Kurumların yönetim ekipleri ve InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı firmasının, kurumlarda oluşturulan TPM Proje ekiplerinden TPM Projesinin çıktıkları olarak aşağıdaki gibi hedefler beklemektedir;

1.OEE Kullanılabilirlik İndisinin %.... İyileştirilmesi:

OEE 3 indisinden (Kullanılabilirlik, Performans, Kalite); kullanılabilirlik indisinin, TPM çalışmaları yoluyla artırılması oranı.

2.Toplam arıza duruş süresi:

Plansız gerçekleşen arızalar kaynaklı olarak üretimde meydana gelen duruşları temsil eder.

3.İki arıza arası geçen süre:

İki arıza arızasında geçen sürenin aylar bazında değişimi takip edilir. Yıl sonunda % artış üzerinden proje başarısı yorumlanır. İki arıza arasında geçen sürenin artması; TPM çalışmalarının değer yarattığını ifade eder.

4.Arızaya Müdahale Süresi:

Şirket içerisinde bakım biriminin ve/veya operatörlerin arızayı tespit etme/organize olma/müdahale etme süresinin kısalması TPM çalışmalarının değer yarattığını ifade eder. Her ay ölçülecek ve % azalış tespit edilecektir.

5.OEE Performans İndisinde %..... Artış:

OEE 3 indisinden performans indisinde aylık artışını ifade eder.

TPM in ölçülebilir faydalarının hissedilmesi ve şirket kültürüne yerleşmesi, yapılan çalışmalara göre en az 2-3 yıl arasında bir süreyi bulabilmektedir.

TPM uygulama adımları;

1. Üst yönetim tarafından TPM uygulamalarının ilanı
2. Başlangıç eğitimi ve TPM kampanyası
3. Organizasyonel yapının oluşturulması ve pilot bölge seçimi
4. TPM politika ve hedeflerinin belirlenmesi
5. Master planının hazırlanması
6. Kick Off (başlangıç vuruşu)
7. Ekipman etkinliğini yükseltmek için sistem kurulması
8. Yeni ürün ve ekipman için kontrol sisteminin kurulması
9. Kalite uygulamalarında bakım sisteminin kurulması
10. Ofis TPM
11. Hijyen ve Eğitimin sağlanması
12. TPM in tam anlamıyla uygulanması

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Toplam Üretken Bakım

Yalın Üretim Faaliyetlerinin uygulamasındaki en büyük sorunlardan biri başlangıç çalışmalarındaki "Ama" ifadesidir. Çalışmaların duraksadığı ve ikna çalışmalarının başladığı bu kısım; gelişim için dar boğaz noktasıdır. Toplam Üretken Bakım Kavramının şirket kültürüne kazandırılması da, başlangıç noktasında mevcut alışkanlıkların yıkılmasıyla mümkün olmaktadır. En küçük bir arızada işi durdurarak, bakım birimini bilgilendiren operatörler yerine "Neden?" sorusunu soran çalışanlar TPM Sistemini başarılı bir şekilde devreye alan şirketlerin en büyük kazancıdır.

12K Stratejik Yönetim Modeli çerçevesinde devam etmekte olan İmalat Sistemi oluşturma çalışmalarının en meşakatli ve uzun süreci Toplam Üretken Bakım Sistemi'nin kurulumu aşamasıdır. Klasik Bakım alışkanlıklarından kurtularak; operatörlerini bakım faaliyetlerinin içine alabilen şirketler, 12K Projesinin başarı durumunu da ortaya koymaktadır. Otonom yönetimin kurulumu, Toplam Ekipman Etkinliği Oranlarının hesaplanarak, Performans Takibinin yapılması TPM Sisteminin odak noktalarıdır.

HATALAR &
ARIZALAR ARTIK
TAKİBİMİZDE !!!

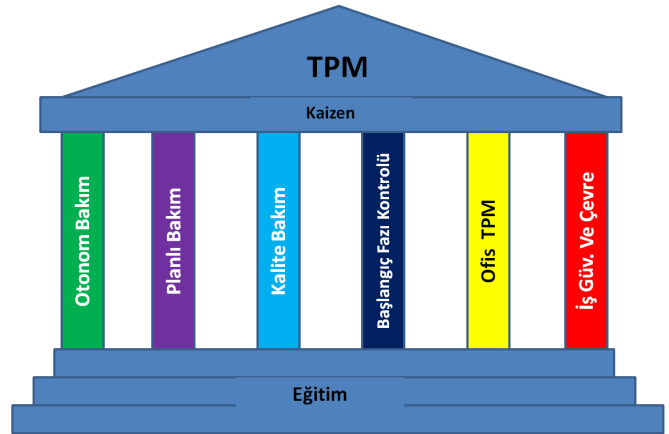


12K Model Projesi başlangıç noktasından itibaren uygulanan Üst Yönetim'den, şirketin tüm çalışanlarına kadar uzanan stratejilerin yayılımı uygulaması Toplam Üretken Bakım Sistemi'nde de geçerlidir. Toplam Üretken Bakım Sistemi'nin başarıyla uygulanabiliyor olması, zaman içerisinde arıza kaynaklı duruşların sayısının azalmasını sağlayacaktır. Bu durum Hedefler noktasında kritik önem taşıyan Toplam Ekipman ve Tesis Etkinliği Oranlarının yükselmesini tetikleyecektir. Bu konuda Ara Kademe Yöneticiler ve Operatörler Makinelerin verimli kullanılması ve ilk günlük performansının sürekli kılın-

ması noktasında "Takım Çalışması" içinde hareket etmelidir. InoTec Proje ve Danışmanlık Kültürü doğrultusunda; pilot çalışmalar sonunda Üst Yönetime yapılan bilgilendirme sunumlarının, gelecekteki faaliyetlerde Ekipler tarafından devam ettirilmesi faydalı olacaktır.

Hedef; "0 Arıza, dolayısıyla 0 Duruştur."

TPM Uygulama Adımları



Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Mayıs ayında proje katılımcısı firmalarda Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (SMED – Tekli Dakikalarda Kalıp Değişirme) danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Danışmanlık faaliyetindeki izlenimler ve öğrenilmiş dersleri açıklamadan önce, SMED proje çalışmalarının hedeflerini açıklamak faydalı olacaktır.

- 1. Aylık setup süresi:** Setup süresi / Net çalışma süresinin yüzdesel sonucu üzerinden ölçümlenmelidir. İlgili ay içerisinde setup işlemine (Eski Kalıbın Sökülmesi-Yeni Kalıbın Bağlanması-Onaylanmış Olan İlk Parçanın Alınması Arasındaki Süre) harcanan süre ölçümlenerek, takip edilmelidir.
- 2. OEE Kullanılabilirlik İndisinin %.... İyileştirilmesi:** OEE'nin üç çarpanından (Kullanılabilirlik, Performans, Kalite) kullanılabilirlik indisinin, SMED çalışmaları yoluyla artırılması oranı. Her ay sonundaki genel OEE hesaplamasında, kullanılabilirlik artışı içerisindeki setup azalışı payını ifade eder.

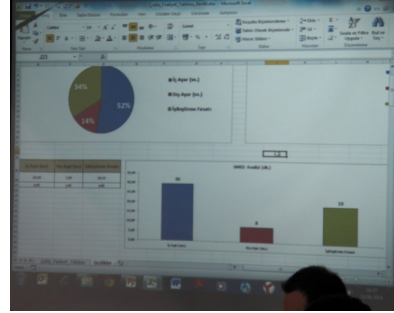
D4 VSM ile mevcut durum analizi konulu danışmanlık faaliyetinde, şirketler tarafından belirlenen yıldız ürünlere ait değer akışlarının, müşteri isteği doğrultusunda ve esnek olacak şekilde dengelenmesi üzerinde çalışmalar yürütülmüştür. Değer akışını engelleyen en önemli noktalardan biri de tip değişimi kaynaklı duruşlardır. D7 SMED Çalışması; VSM ile gelecek durumun oluşturulmasına hizmet edilmesi amacıyla, kalıp değişim/operasyon hazırlık işlem sürelerinin 10 dakikanın altına indirilmesi amaçlı olarak yürütülmüştür. Danışmanlık faaliyetinde SMED bilgilendirme eğitimi ile üretim, planlama, Kalıphane gibi birimlere teorik bilgiler aktarılmıştır.



SMED Bilgilendirme Eğitimi

Eğitim faaliyetinin ardından, VSM haritası üzerinde belirlenmiş pilot bir prosese ait tip değişim süreci kamera kaydı üzerinden incelenmiştir. Kalıp değişim işlemi, alt kırılımlara kadar ayrıştırılmıştır.

İç setup ve dış setup ayrımları yapılarak, iyileştirme sonrası hedefler belirlenmiştir. Çalışma sırasında belirlenen tespitler ve aksiyon faaliyetleri raporlanarak, ilgili yöneticilerle paylaşılmıştır.



SMED Analiz Çalışması ve Raporlanması

Hedeflere ulaşma noktasında ekipler yönlendirilmiştir. Danışmanlık faaliyeti sonucunda, üretim faaliyetlerini yürüten şirketlere InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı olarak verebileceğimiz bazı tavsiyeler şunlardır:

1. Tip değişim işlemi eski kalıbın sökülmesi, yeni kalıbın bağlanması ve ilk kalite onaylı parçanın alınması olmak üzere üç fazdan oluşmaktadır. Çalışmalara bu doğrultuda yön verilmelidir.
2. Kalıp değişim sürecinden sorumlu teknik ara kademe çalışan ve yöneticilerinin, süreç içerisindeki işlemlere SMED bakış açısıyla bakması gerekir.
3. Hızlı kalıp bağlama için, kalıp taşıma arabaları, 5S çalışmaları, hızlı sök-tak ekipmanlar gibi çözümlerin devreye alınmasına önem verilmelidir.
4. Tip değişim işlemi üretim planlamasıyla doğrudan ilişkilidir. Üretim planlama-kalıp değişimi-üretim parametrelerinin birbiriyle, yalın üretim ve SMED prensipleri doğrultusunda uyumlu çalışmasının sağlanması gerekmektedir.
5. SMED ve TPM teknik açıdan şirketlere en fazla değer yaratacak çalışmalar olarak ön plana çıkmaktadır. Proje ekiplerinin periyodik toplantılara sürekli katılımı için, yöneticiler tarafından çalışanlara mülaka zaman ve fırsat verilmelidir.
6. SMED proje ekiplerinin çalışmalarının takdir edilmesi ve teşvikin sağlanması gerekmektedir.

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi Gerçekleşti...



InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı, 12 yıllık danışmanlık tecrübesi sonucunda geliştirdiği yöntemlerin yol haritası olan 12K Stratejik Yönetim Modeli projesine dahil olan şirketler için bir deneyim paylaşım platformu niteliğindeki 12K Stratejik Yönetim Modeli Zirvesi'ni 16 Nisan 2014 tarihinde Pendik Green Park Hotel'de gerçekleştirdi.

Green Park Otel, Malatya Salonu'nda gerçekleştirilen etkinlik; İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrenci Dekanı ve Metalurji – Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Sayın Prof.Dr. İsmail Yılmaz Taptık, ORSEM Grup Ceo'su Sayın Mehmet Tanyolaç ve Inovent A.Ş. Genel Müdürü Sayın Ömer Hızıroğlu'nun da arala-

rında bulunduğu çeşitli sektörlerden pek çok değerli iş adamı ve akademisyeni de bir araya getirdi.

InoTec Genel Müdürü Sayın Hayati Çağlar'ın "Kurumsal Dönüşüm için Stratejik Düşünme – Geleceğin Stratejisi" konulu konuşması ile başlayan etkinlikte sırasıyla, ORSEM Grup Ceo'su Sayın Mehmet Tanyolaç, İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrenci Dekanı ve Metalurji – Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. Yılmaz Taptık, Inovent A.Ş. Genel Müdürü Ömer Hızıroğlu, Tekno Kauçuk İcra Kurulu Başkanı Sayın Albert Saydam, Sa-ba Endüstriyel Ürünler A.Ş. Genel Müdürü Sayın Serkan Kuruoğlu, Doğuş Vana Yönetim Kurulu Üyesi ve Fabrika Müdür Yardımcısı

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Sayın Arcan Hacıraifoğlu, SmartPeople İnsan Kaynakları Genel Müdürü Sayın Hülya Erbeyli, InoTec Master Eğitmen ve Kıdemli Danışmanları Sayın Bülent Yaman ve Sayın Hamit Karadağ'ın konuşmaları gerçekleştirildi.

Kurumsal dönüşüm için Stratejik Planlama ile on yıl sonra ulaşılabilecek konum belirleniyor...

Konuşmasında şirketlerin stratejik planlamalarını yaparak işe başladıklarını belirten Çağlar, "İlk olarak tepe yöneticiler ile Stratejik Planlama çalışmaları yapıyor; her yıl için bir gezegen teması belirlenerek 10 yıl sonra kurumların ulaşacakları konumlar oluşturulup, iddialı hedeflerle hareket ediyoruz. Bu uzak geleceğe hareket ederken çalışanlarla proje konuları belirlenip, görevler dağıtılıyor. Aynı zamanda hareket planının başarısını ölçmek için kilit performans göstergeleri belirleniyor ve ölçülmeye başlanıyor. Bu faaliyetleri yürütmek için ilgili çalışanların eğitimlerle gelişimi destekleniyor" dedi.

Etkinlik sonunda InoTec tarafından akredite edilen analistler ve proje koordinatörleri Inotec akreditasyon sistematığı içinde yeşil ve siyah kuşak olmak üzere sertifikalarını aldılar.

12K Stratejik Yönetim Modeli kriterleri çerçevesinde kurumsal altyapının analizi, gelişime açık alanların tespiti, gelişim projelerinin planlanması ve koordinasyonu çalışmalarında görev alan profesyoneller "Yeşil Kuşak 12K Analisti ve Proje Koordinatörü" olarak akredite edilmeye hak kazanırken, 12K Stratejik Yönetim Modeli kriterleri çerçevesinde iki veya daha fazla defa kurumsal altyapıların analizi, gelişime açık alanların tespiti, gelişim projelerinin planlanması ve koordinasyonu çalışmalarında görev almış ve en az bir adet 12K Projesini tamamlamış profesyoneller ise "Siyah Kuşak 12K Analisti ve Proje Koordinatörü" olarak akredite edilmiştir.



12K Stratejik Yönetim Modeli zirvesi videolarını,
<http://www.youtube.com/user/InoTecGroup>
linkinden izleyebilirsiniz.

Bu bülten, Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projesi süresince sizleri çalışmalarımız hakkında bilgilendirmek ve projede size ve kurumunuza faydalı olabileceğini düşündüğümüz tavsiyeleri sizinle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

12K Model Zirve Etkinliğinden Kareler



InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı, Genel Müdür Hayati Çağlar
"Kurumsal Dönüşüm için Stratejik Düşünme – Gezegen Stratejisi"



ORSEM Grup , CEO Mehmet Tanyolaç
"Normandiya Çıkartması Stratejisi "



İstanbul Teknik Üniversitesi, Metalurji Malzeme Mühendisliği Anabilim Dalı Öğretim Üyesi ve Öğrenci Dekanı Prof. Dr. Yılmaz Taptık
"İnovasyon Süreci"



Inovent A.Ş., Genel Müdür Ömer Hızıroğlu
"İnovasyon için Entelektüel Sermayenin Önemi"



Tekno Kauçuk Sanayii A.Ş., İcra Kurulu Başkanı Albert Saydam
"12K Stratejik Yönetim Modeli Uygulama Tecrübesi"



Sa-ba Endüstriyel Ürünler A.Ş., Genel Müdür Serkan Kuruoğlu
"12K Stratejik Yönetim Modeli Uygulamasının Kurumsal İmaj için Kullanımı"



Doğuş Vana, Yönetim Kurulu Üyesi ve Fabrika Müdür Yardımcısı Arcan Hacirifoğlu
"12K Stratejik Yönetim Modeli Projesinin Organizasyona Lansmanı ile Motivasyon Artırma"



SmartPeople İnsan Kaynakları, Genel Müdür Hülya Erbeyli
"Entelektüel Sermayenin 12K İK Model Kriterleri ile Desteklenmesi"



InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı, Eğitimci, Danışman Bülent Yaman
"İnovasyon için 12K Ar-Ge Model"



InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı, Eğitimci, Danışman Hamit Karadağ
"12K Stratejik Yönetim Modelinin Yalın Yaklaşımı"

PROJE FAALİYET TAKVİMİ

Aşağıdaki tabloda proje kapsamında şu ana kadar tamamlanan ve yakın tarihte düzenlenmesi planlanan etkinliklerin listesi yer almaktadır. Proje faaliyetlerini etkin olarak takip edebilmek için listenin sürekli gözden geçirilmesi gerekmektedir.

TAMAMLANAN VE DEVAM EDECEK PROJE FAALİYETLERİ					
Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyet Kodu	Faaliyet	Yer	Durum
18,20-21 Kasım 2013	Eğitim	E1	Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Model	Kocaeli	Tamamlandı
28 Kasım 2013	Eğitim	E2	Stratejik Planlama	Kocaeli	Tamamlandı
02 Aralık 2013	Eğitim	E3-1	Proje Planlama ve Proje Yönetimi — 1. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
04 Aralık 2013	Eğitim	E3-2	Proje Planlama ve Proje Yönetimi — 2. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
10,11-20,21 Aralık 2013	Eğitim	E4-1	Yalın Üretim ve Tedarik Zinciri Yönetimi — 1. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
25,26 Aralık 2013 - 02-03 Ocak 2014	Eğitim	E4-1	Yalın Üretim ve Tedarik Zinciri Yönetimi — 2. Grup	Kocaeli	Tamamlandı
Ocak	Danışmanlık	D1	Küresel Rekabet için Stratejilerin Oluşturulması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Ocak	Danışmanlık	D2	Küresel Rekabet Yolunda Kurumsal Dönüşüm Projelerinin Planlanması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
17 Ocak 2014	Eğitim	E5	Kurumsal Hedefler Doğrultusunda Ürün ve Üretim Stratejisinin Belirlenmesi	Kocaeli	Tamamlandı
04 - 05 Şubat 2014	Eğitim	E6	Kilit Performans Göstergeleri Yönetim Sistemi	Kocaeli	Tamamlandı
Şubat	Danışmanlık	D3	Küresel Rekabet için Stratejilerin Yaygınlaştırılması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Şubat	Danışmanlık	D4	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (VSM Mevcut Durum Analizi)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
17- 18 Mart 2014	Eğitim	E7-1	Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Kocaeli	Tamamlandı
25 - 26 Mart 2014	Eğitim	E7-2	Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Kocaeli	Tamamlandı
Mart	Danışmanlık	D5	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (5S ve Kaizen)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Nisan	Eğitim	E8	Stratejik Yönetimde Liderlik	Kocaeli	Tamamlandı
Nisan	Danışmanlık	D6	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (TPM—Toplam Üretken Bakım)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı

PROJE FAALİYET TAKVİMİ

Tarih	Faaliyet Türü	Faaliyet Kodu	Faaliyet	Yer	Durum
Mayıs	Danışmanlık	D7	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (SMED—Tekli Dakikalarda Kalıp Değişirme)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Haziran	Eğitim	E9-1	Verimlilik için İK Yönetimi	Kocaeli	Tamamlandı
Haziran	Eğitim	E9-2	Verimlilik için İK Yönetimi	Kocaeli	Tamamlandı
Haziran	Danışmanlık	D8	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (VSM ile Gelecek Durumun Planlanması)	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Haziran	Danışmanlık	D9	KPI Yönetim Sistemi Atölye Çalışması ile KPI Takibinin Başlatılması	Tüm Kuruluşlarda	Tamamlandı
Temmuz	Danışmanlık	D10	Yalın Üretimi Destekleyen Problem Çözme Kültürü	Tüm Kuruluşlarda	Planlandı
	Eğitim	E10-1	Küresel Rekabet için Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Kocaeli	Planlanacak
	Eğitim	E10-2	Küresel Rekabet için Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Kocaeli	Planlanacak
	Danışmanlık	D11	Çalışan Verimliliğinin Arttırılması için Yetkinlik Yönetimi	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D12	Çalışan Verimliliğinin Arttırılması için Yetenek Geliştirme Altyapısı	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D13	Hedef Maliyet Odaklı Ürün Geliştirme	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Eğitim	E11-1	Proses Geliştirme Teknikleri	Kocaeli	Planlanacak
	Eğitim	E11-1	Proses Geliştirme Teknikleri	Kocaeli	Planlanacak
	Danışmanlık	D14	KPI Verilerinin Takibi ve Yönetimsel Kararların Verilmesinde Kullanılması	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D15	Proses Geliştirme Teknikleri	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D16	Verimlilik Arttırma ve Maliyet Düşürme Atölye Çalışması (KANBAN)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak
	Danışmanlık	D17	Gelişim Seviyesinin Tespiti (Analiz)	Tüm Kuruluşlarda	Planlanacak

KÜRESEL REKABET YOLUNDA KURUMSAL DÖNÜŞÜM PROJESİNDE DANIŞMANLIK VERDİĞİMİZ FİRMALAR ve İLETİŞİM BİLGİLERİ



Akplas Plastik Kalıp San. ve Tic. A.Ş.
Beylikbaşı Mah. Memişoğlu Cad. 0326/2 Sk.
No:4 41400 Gebze-Kocaeli
Tel: +90 262 743 14 92
Faks: +90 262 743 04 42



İleri Mekanik Makine Kalıp İmalat San. ve Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi, 1. Cad. 13. Yol
No.5 Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 648 66 66
Faks: +90 262 658 91 70



Ak-Pres Metal Yedek Parça Mak. San. ve Tic. A.Ş.
Nilüfer Köyü Çıkışı Aksungur Yolu
No: 310 Osmangazi-Bursa
Tel: +90 224 219 29 50
Faks: +90 224 244 88 53



Kardeş Elektrik San. ve Tic. A.Ş.
Eski Londra Asfaltı No.6 34295 Sefaköy-İstanbul
Tel: +90 212 624 92 04
Faks: +90 212 541 35 59



Araymond Bağlantı Elemanları San. Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde
14. Sokak No:9 41420
Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 658 10 58



Mita Kalıp ve Döküm Sanayii A.Ş.
Kavaklı Mahallesi Deniz Aktaş
Caddesi No:17 Beylikdüzü-İstanbul
Tel: +90 212 552 12 35
Faks: +90 212 552 60 65



Döksan Basınçlı Döküm ve Mak. San. Tic. Ltd. Şti.
TOSB - TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 3. Cad.
No.14 Çayırova-Kocaeli
Tel: +90 262 658 29 10



Plast-Met Plastik Metal İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
HOSAB 11. Cad. No.2 Nilüfer-Bursa
Tel: +90 224 484 27 51
Faks: +90 224 484 27 56



HP Pelzer Pimsa Otomotiv A.Ş.
TOSB—TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi 1.Cad.
14.Sokak No:4 Çayırova— Kocaeli
Tel: +90 262 648 93 00
Faks: +90 262 658 91 40



Sa-ba Endüstriyel Ürünler Ticaret ve İmalat San. A.Ş.
Birlik Organize Sanayi Bölgesi 5 Sk. No.2
Tuzla-İstanbul
Tel: +90 216 593 19 55
Faks: +90 216 593 14 40