ÜRETİM ALANI HEDEFLERLE YÖNETİM MATRİSİ

Üretim Alanı Yönetim Göstergeleri

Şirket Hedefi - Üretim Hattı Gösterge İlişkisi							Grup	S/N	Hedef Tanımı	İstenen Yön	Açıklama
		■					SAFETY İş Güvenliği	1	**Kaza sayısı**	↓	Günlük yaşanan iş kazası sayısı
						■		2	**Ramak kala sayısı**	↓	Günlük yaşanan ramak kala iş kazası sayısı
		■				■		3	**5S denetim puanı**	↑	Belirlenen her 5S bölgesi için denetleme puanları
		■	■				QUALITY Kalite	4	**İç fire oranı %**	↓	Müşteriye sevkiyat öncesi bitmiş ürünlerde tespit edilen hatalı ürün sayısı.
			■	■				5	**Müşteri şikayet sayısı**	↓	Tüm ürün ve hizmetler için müşterilerden gelen şikayet sayısı
			■	■				6	**İade oranı**	↓	Müşteriden gelen iadelerin sevk edile siparişe oranı
						■		7	**Kaizen sayısı**	↑	Firmada yalın üretim çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen, üst yönetim tarafından onaylanan ve sonuçları tüm fabrika içerisinde duyurulan kaizenlerin sayısı
						■		8	**Öneri sayısı**	↑	Firma içerisindeki herhangi bir iç veya dış süreç için firma çalışanlarından gelen öneri sayısı
■	■	■			■		DELIVERY Teslimat	9	**Arizi duruş süresi**	↓	Makine, kalıp veya ekipmanların işlevlerini önemli ölçüde kısıtlayan yada tamamen kullanım dışı bırakan arızalarından kaynaklı plansız duruş süresi
■	■	■			■			10	**Set-up duruş süresi**	↓	Kalıp veya teçhizat değişimleri sırasında bekleme, yürüme, kalıp ısıtma, kalıp arama, sökme-takma, ekipman arama, kalite kontrol onayı vb. gibi katma değersiz set-up faaliyetlerinden kaynaklanan duruş süresi
■	■	■			■			11	**Diğer duruş süresi**	↓	Arızi ve set-up kaynaklı duruşların dışındaki elektrik, su, doğalgaz kaynaklı duruşlar, hammadde bekleme, araç bekleme, giriş kalite kontrol onayı, personel devamsızlıkları vb gibi durumlardan dolayı yaşanan duruş süreleri
■	■	■			■			12	**Birim parça üretim süresi**	↓	Bir proseste bir parçanın üretildiği birim süredir.
■	■	■			■			13	**Üretim adedi**	↑	Hattaki günlük, haftalık ve aylık üretim adedidir.
	■	■					COST Maliyet	14	**Yeniden işleme süresi**	↓	Her bir üretim hattı için hatalı üretim sonucu gerçekleştirilen yeniden işleme süresi
	■							15	**Plansız fazla mesai**	↓	Yetişmeyen işler, uzun süren bakımlar, yanlış planlama vb durumlar nedeni ile gerçekleşen plansız mesailerin süresi
						■	MORALE Motivasyon	16	**Uyarı sayısı**	↓	Kurallara uyumsuz davranış, disiplinsizlik, mesai süresine uymama, sorumluluklarını yerine getirmeme vb gibi davranışlar nedeni ile ilgili hat çalışanlarının aldığı toplam uyarı sayısı
		■						17	**Mesai saatlerine uyumsuzluk oranı**	↑	Mesai saatlerine uyumsuz olarak iş başı veya paydos yapan firma personelinin tüm personel sayısına oranı
		■						18	**Kişi başı eğitim süresi (işbaşı eğitimi)**	↑	Her bir üretim hattında çalışan başına alınan eğitimin toplam süresi

Görev - Hedef İlişkisi

S/N	Hedef Tanımı	1 Stok devir hızı	2 OEE	3 İş gücü verimliliği	4 Dış hata oranı	5 Şikayet sayısı	6 Teslimat	7 Öğrenilmiş Ders
1	Kaza sayısı	■	■	■	■	■	■	■
2	Ramak kala sayısı	■	■	■	■	■	■	■
3	5S denetim puanı	■	■	■	■	■	■	■
4	İç fire oranı %	■	■	■	■	■	■	■
5	Müşteri şikayet sayısı	■	■	■	■	■	■	■
6	İade oranı	■	■	■	■	■	■	■
7	Kaizen sayısı	■	■	■	■	■	■	■
8	Öneri sayısı	■	■	■	■	■	■	■
9	Arizi duruş süresi	■	■	■	■	■	■	■
10	Set-up duruş süresi	■	■	■	■	■	■	■
11	Diğer duruş süresi	■	■	■	■	■	■	■
12	Birim parça üretim süresi	■	■	■	■	■	■	■
13	Üretim adedi	■	■	■	■	■	■	■
14	Yeniden işleme süresi	■	■	■	■	■	■	■
15	Plansız fazla mesai	■	■	■	■	■	■	■
16	Uyarı sayısı	■	■	■	■	■	■	■
17	Mesai saatlerine uyumsuzluk oranı	■	■	■	■	■	■	■
18	Kişi başı eğitim süresi (işbaşı eğitimi)	■	■	■	■	■	■	■

Aksiyonlar

Hat Çalışanları - Ad Soyad	1 Şirket İSG kurallarına uyulmasını sağlamak	2 Şirket İSG kurallarına uymak	3 Kişisel koruyucu ekipmanları belirlemek	4 Kişisel koruyucu ekipmanları kullanmak	5 Ramak kalaları analiz etmek ve sonuçlara göre önlem almak	6 İşyeri temizlik ve düzeninin sürekliliğini sağlamak	7 Periyodik 5S denetimleri gerçekleştirilerek önlemler almak	8 5S iyileştirme sonuçlarının dokümante edilmesi	9 Operasyonel talimatlara uymak	10 Kontrol planına göre kontrolleri yapmak	11 İşin geliştirilmesi ile ilgili öneriler vermek	12 Diğerlerini eğitmek	13 Makine bakımlarını yapmak	14 İş değiştirme sürelerini hızlandırmak	15 Mesai saatleri kurallarına uymak	16 İyileştirme ekipleri içinde yer almak	17 Yüksek motivasyon ile çalışmak	18 Diğerlerinin motivasyonunu desteklemek	19 Takım çalışması kurallarına uymak	20 İşyeri disiplin yönetmeliğine uymak	21 Eğitimlere katılmak	22 Cycle time ların azaltılması	23 Rutin bakım faaliyetlerini yürütmek
Hat Lideri	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Operatör 1	■	■		■	■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Operatör 2	■	■		■	■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Operatör 3	■	■		■	■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Operatör 4		■		■		■			■	■	■				■	■	■		■	■	■		■
Operatör 5		■		■		■			■	■	■				■	■	■		■	■	■		■
Operatör 6		■		■		■			■	■	■				■	■	■		■	■	■		■

InoTec
Geleceği şekillendirir

Altayçeşme Mah. Çam Sok. DAP Royal Center
A Blok No:26 Maltepe/İstanbul
Tel : +90 216 688 36 00-01 Fax :+90 216 688 36 02

www.inotec.com.tr www.inotecakademi.com

Şirketlerin tepe yöneticilerinin belirledikleri stratejik hedefleri üretim birimlerine indirgemekte kullanılan "Üretim Alanında Hedeflerle Yönetim Matrisi" özünde bir Hoshin Kanri uygulamasıdır. Bu matris aynı zamanda 2 gün süreli bir eğitim olarak üretim süreçlerinde görev alan mavi yakalı yöneticilere aktarılmakta ve üretim alanlarında yerleştirilmesi sağlanmaktadır. Şirketler opsiyonel olarak 2 günlük eğitim hizmeti ile birlikte şirket üretim operasyonların karmaşıklığı ve kapsamına göre en az 4 günlük danışmanlık hizmeti alarak üretim alanlarında hedeflerle yönetim altyapısını yerleştirebilmektedirler. Bu hizmetten yararlanmak için lütfen 0216 688 36 00 numaralı telefondan bize ulaşarak teklif talep ediniz..